

Kære Koncernledelse og Regionsråd i Region Hovedstaden

FOA i Region Hovedstaden ser med stor alvor på, at Region Hovedstaden har varslet afskedigelser og væsentlige vilkårsændringer i et omfang, der langt overstiger tærskelværdien for masseafskedigelse.

FOA i Region Hovedstaden anerkender, at økonomien i Region Hovedstaden er stram med tanke på økonomiaftalen med regeringen, budgetaftalen for 2024, medicinudgifter mm. og trods diverse akut tilførte midler.

Alligevel forekommer det meget drastisk at ty til afskedigelser i en tid med personalemangel, stor travlhed og dermed et presset personale.

På forhandlingsmødet efter masseafskedigelseslovens §5 mandag den 2. oktober blev behovet for et så drastisk skridt som afskedigelser på det nuværende tidspunkt, kaldt rettidig omhu. Hvorvidt der er tale om rettidig omhu, handler nok om, hvilket perspektiv afskedigelser og væsentlige vilkårsændringer ses fra. Fra medarbejderside forekommer det mere at være utidig omhu, i en tid med massiv personalemangel og medarbejdere der løber stærkere og stærkere for at kunne følge med, hvilket har konsekvenser for faglighed, samarbejde og ikke mindst arbejdsmiljøet.

Et arbejdsmiljø som desværre mange steder i Region Hovedstaden har det skidt. Regionens egen exitsurvey mere end antyder, at en af de væsentligste årsager til, at medarbejdere vælger at forlade deres arbejdsplads, skyldes det psykiske arbejdsmiljø. Set i det perspektiv synes afskedigelser ikke at være den rette medicin.

Ligeledes synes perspektivet en anelse ude af fokus, når medarbejderne dagligt oplever at være færre på arbejde til ikke færre patienter og opgaver. Årsagerne er udfordringer med rekruttering af nye kolleger, fastholdelse af dem der trods alt (for)bliver ansat, et sygefravær som dagligt udfordrer afdelinger, afsnit og kolleger, en trivsel som i bedste fald er stagneret, og sluttelig en personaleomsætning som for visse grupper er alarmerende høj.

Samtidigheden mellem afskedigelser, et psykisk arbejdsmiljø ude af balance og store udfordringer med fastholdelse og rekruttering er for langt de fleste medarbejdere ganske uforståelig.

Den reelle besparelse vil først være mærkbar fra marts 2024 med tanke på 12 dages omplacering til månedsudgang, partshøring i november og endelig opsigelse pr. 1.12 med minimum 3 måneders varsel.

Set i lyset af den høje personaleomsætning er det næppe urealistisk, at afskedigelser ikke er metoden, men snarere lidt is i maven. Desuden er antallet allerede faldet, inden der reelt sættes navne på de implicerede og samtaler om påtænkt afskedigelse iværksættes.

Begge elementer taler for, at afskedigelserne helt kunne undgås.

FOA i Region Hovedstaden er reelt bekymret for, at konsekvenserne af afskedigelser af kolleger der reelt er stor mangel på og behov for, kan tænkes at indvirke på en ikke hensigtsmæssig måde ift. arbejdsmiljø mm.

Dermed kan resultatet af afskedigelserne blive langt dyrere, end hvad besparelserne indeholder.

FOA i Region Hovedstaden vil derfor appellere til, at Region Hovedstaden trækker påtænkte afskedigelser og væsentlige vilkårsændringer tilbage.

Med venlig hilsen

FOA

Region Hovedstaden

FOA Afdeling 1, FOA Bornholm, FOA Frederikssund, FOA KLS, FOA Nordsjælland, FOA Roskilde, FOA Social og Sundhedsafdelingen